



**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
ГБУ РД «КИЗИЛОРТОВСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ  
ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА»  
на 2022 – 2024 годы**

**Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Настоящий коллективный договор заключён в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации (далее ТК РФ) в целях обеспечения соблюдения трудовых и социальных гарантий работников ГБУ РД «Кизилортовская центральная городская больница» (далее ЦГБ), создания благоприятных условий деятельности ЦГБ; направлен на обеспечение стабильности и эффективности работы ЦГБ, на повышение жизненного уровня работников, а также на обеспечение взаимной ответственности сторон за выполнение трудового законодательства РФ, иных актов, содержащих нормы трудового права, отраслевого тарифного соглашения и настоящего договора.

Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организации и заключаемым работниками и работодателем в лице их представителей (ст.40 ТК РФ).

**1.1. Стороны настоящего коллективного договора.**

Сторонами настоящего коллективного договора являются:

ГБУ РД «Кизилортовская центральная городская больница» в лице Главного врача Шабановой П.Д., именуемого далее «Работодатель», действующего на основании Устава ЦГБ и работники ЦГБ, в лице их председателя профсоюзного комитета ЦГБ (далее «Профком»), уполномоченного на представительство Уставом Профсоюза работников здравоохранения РД.

**1.2. Предмет договора.**

1.2.1. Предметом настоящего договора является достижение взаимопонимания между сторонами в рамках социального партнёрства и предоставление работникам с учётом экономических возможностей ЦГБ гарантий и льгот, более благоприятных по сравнению с установленными законами, нормативными правовыми актами, Отраслевым тарифным соглашением, другими соглашениями.

**1.3. Действие коллективного договора.**

1.3.1. Действие коллективного договора регламентируется ст.43 ТК РФ. Данный кол. договор вступает в силу со дня утверждения на конференции работников ЦГБ. Срок действия договора – 3 года. Кол. договор распространяется на всех работников ЦГБ.

1.4. Цель настоящего договора состоит в том, что он представляет администрации Работодателя (далее Администрация), профкому и работникам преимущества, связанные с упорядочением законных коллективных переговоров, и обеспечивает в максимальной степени безопасность и охрану труда, эффективность управления производством, повышение качества оказываемой медицинской помощи населению, охрану гос. собственности, соц. защищённость сотрудников. Договор признаёт долгом Администрации, профкома и работников всецело сотрудничать индивидуально и коллективно для достижения успехов в указанных целях.

1.5. Администрация признаёт профком как единственную организацию, ведущую коллективные переговоры от имени работников по вопросам оплаты труда, продолжительности рабочего, отпускного времени и времени отдыха, изменения режима и условий работы, социальной защищённости членов коллектива.

1.6. Представитель администрации и профкома для урегулирования любых вопросов в рамках настоящего договора встречаются во взаимно согласованное время.

1.7. Администрация и профком обязуются докладывать ситуацию о выполнении условий договора перед коллективом.

1.8. В случае необходимости со стороны администрации или профкома изменить какое-либо положение договора, каждая из сторон обязана письменно уведомить другую о своём намерении. Администрация обязуется предоставлять профкому необходимую информацию о выполнении своих обязательств.

1.9. Администрация и профком будут решать спорные вопросы путём переговоров на принципах принятия компромиссного решения, а также обращения в вышестоящие профсоюзные организации.

1.10. Администрация обязуется обеспечить занятость сотрудников, совершенствование оплаты и условий труда.

## **2. КОНТРОЛЬ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛ. ДОГОВОРА**

2.1. Администрация и профсоюз работников здравоохранения доводят текст настоящего Кол. договора до сведения всех работников и руководителей.

2.2. Стороны Кол. договора осуществляют контроль за его выполнением.

2.3. Отчёт о выполнении настоящего Кол. договора рассматривается ежегодно на медицинском Совете и заседании профкома.

## **3. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА АДМИНИСТРАЦИИ**

3.1. Не допускать экономически и социально необоснованного сокращения численности работников, нарушения правовых гарантий работников при реорганизации, изменении организационно-правовых форм учреждений, входящих в систему здравоохранения ЦГБ.

3.2. Подготавливать и выходить при необходимости в МЗ РД с предложениями по усилению социально-экономической защиты работников здравоохранения ЦГБ.

3.3. Совершенствовать механизм социального партнёрства между администрацией и проф.комитетом на всех уровнях управления здравоохранения на основе колдоговора в решении вопросов финансирования, их социальной сферы, оплаты труда, заключения трудовых соглашений, повышения квалификации, условий и охраны труда работников здравоохранения.

3.4. Способствовать обеспечению учёта мнения всего трудового коллектива при принятии решения об изменении организационно-правовой формы объектов и сдачи администрацией учреждений в аренду – земли, зданий, сооружений, оборудования.

3.5. Не принимать меры, ухудшающие социально-правовые положения работников (оплата труда, нормы труда) без согласования с проф. комитетом (ст. II Закона РФ «О профсоюзах»).

3.6. Условия, оговариваемые при заключении индивидуальных трудовых договоров, не могут ухудшать положение работников, определённое законодательством о труде.

3.7. Письменное оформление индивидуальных трудовых договоров с лицами, ранее принятыми на работу, производится только с их согласия. (Постановление

Правительства РД № 196 от 3 октября 1995 г., Решение Коллегии МЗ РФ от 23 декабря 1997 г.).

3.8. Минимальный размер оплаты труда не может быть ниже установленного Законом РФ, Постановлением Правительства РФ.

3.9. Доплаты труда работникам ЦГБ производить по объёму выполненной работы, согласно эффективного договора, заключенного с работниками и при выполнении всех условий труда и фактическому объёму выполненных работ.

3.10. При выплате заработной платы работнику - в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему.

✓ Заработную плату выплачивать - аванс до 15 числа, а заработную плату - до 25 числа следующего месяца.

3.11. Приказом работодателя утвердить перечень работников с ненормированным рабочим днём (ст.54).

3.12. Сотрудникам ЦГБ оказывать бесплатные услуги по выдаче справок на получение водительских прав и оружия.

3.13. В целях повышения квалификации медицинских работников (врачей, медицинских сестёр), а также при производственной необходимости проводить ротацию персонала от 1 месяца до 1 года.

3.14. Производить 100% оплату за работу в ночное время службам, оказывающим круглосуточную экстренную и неотложную медицинскую помощь:

- дежурному персоналу (врачам, медсестрам и младшему медперсоналу) в отделениях: - терапии; - кардиологии; - неврологии; - врачам УЗИ диагностики; - педиатрии и хирургической службе (хирургия, АРО, акушеры-гинекологи, травматология);

- отделению новорожденных;

- приемному отделению.

3.15. Оплачивать выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещений профессий (должностей), сверхурочных работ, работы в ночное время - ст.129 ТК РФ).

3.16. Выплачивать стимулирующие медицинским работникам, имеющим непогашенное административное наказание.

✓ 3.17. Сотрудников ЦГБ, уходящих на заслуженный отдых (пенсию), премировать месячным МРОТ за многолетнюю и активную работу.

✓ 3.18. Главному врачу создать свой фонд и разработать Положение о премировании сотрудников за активную работу в честь Дня медицинского работника за счёт платных услуг.

3.19. Медицинских работников ЦГБ на амбулаторный приём в поликлинике и на стационарное лечение принимать вне очереди.

#### 4. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

4.1. Всемерно содействовать реализации настоящего Кол. договора, снижению социальной напряжённости в трудовых коллективах.

4.2. Осуществлять защиту трудовых прав и интересов членов профсоюза, в том числе в судебных инстанциях и органах прокурорского надзора, оказывать правовую помощь членам профсоюза в решении социально-экономических вопросов.

4.3. Осуществлять контроль за соблюдением социальных гарантий работникам ЦГБ в вопросах обеспечения занятости, увольнения, представления льгот и компенсаций в соответствии с законодательством РФ и настоящим Кол. договором.

4.4. Доводить до сведения членов профсоюза информацию, представляемую региональной организацией профсоюза РД и ЦК профсоюза РФ.

4.5. Оказывать, при необходимости, материальную помощь членам профсоюза. Премировать активных членов профкома и работников ЦГБ. Отмечать День медицинской сестры и День медицинского работника, а также организовать новогодние подарки работникам.

## 5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

5.1. Работодатель обеспечивает установленную законодательством РФ для работников здравоохранения продолжительность рабочего времени – 39 часовую рабочую неделю (ст.350 ТК РФ). Постановление Правительства РФ от 14.02.2003 г. № 101 «О продолжительности рабочего дня для медицинских работников».

Перерыв для отдыха и питания в течение рабочего времени с 12 до 12 часов 30 минут, а работникам администрации - с 12 до 13 часов, который в рабочее время не включается.

5.2. Врачам рентгенологам, рентген-лаборанткам, врачам анестезиологам-реаниматологам, врачам УЗД - 49 к/д.

Всем медицинским работникам ЦГБ - 42 к/д.

Начальникам служб, руководителям отделов - 42 к/д.

Прочему персоналу ЦГБ - 35 к/д.

5.3. В настоящее время и впредь до принятия соответствующих перечней в силу статьи 423 Кодекса действует Список производств, цехов, профессий и должностей, работа в которых даёт право на дополнительный отпуск и сокращённый рабочий день, утверждённый постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 марта 1974 г. № 298/П-12, Инструкция, определяющая порядок применения этого Списка, и статьями 116, 119 ТК РФ.

5.4. Для прохождения вакцинации против COVID-19 установить дополнительные выходные дни работникам, как дополнительный отпуск с сохранением заработной платы.

5.5. Женщинам (в отдельных случаях мужчинам), воспитывающим школьников 1-го класса, предоставлять однодневный оплачиваемый отпуск в День знаний 1 сентября. (ст.128 ТК РФ).

5.6. Отпуска женщинам по беременности и родам регулировать согласно ст.255 ТК РФ. Представление отпусков по уходу за ребёнком осуществлять в соответствии со ст.256 ТК РФ. Отпуска работникам, усыновившим ребёнка, представлять согласно ст.257 ТК РФ.

5.7. В соответствии со ст.262 ТК РФ предоставлять дополнительные выходные дни – одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства до достижения ими возраста 18 лет – 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из названных лиц, либо разделены между собой по своему усмотрению.

5.8. Работникам предоставляются отпуска без сохранения заработной платы в случаях: рождения ребёнка отцу – 2 дня, регистрации брака – 5 дней, смерти близких родственников – 7 дней.

5.9. При определении продолжительности оплачиваемых отпусков

(основных и дополнительных) установленные Главой Республики Дагестан национальные праздники (Ураза-Байрам, Курбан-Байрам и др.) в число календарных дней добавлять. Оплату за работу производить в соответствии со ст.153 ТК РФ.

## 6. УСЛОВИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

Работодатель:

- 6.1. Создает на паритетной основе из представителей Работодателя и Профсоюзного комитета комиссии по охране труда. Финансирует работу комиссий по охране труда, выделяет помещения, предоставляет средства связи и др. материальное обеспечение, обеспечивает необходимой нормативнотехнической документацией, организует обучение членов комиссий по охране труда за счет средств организации или за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.
- 6.2. Создает и организует работу кабинетов охраны труда в соответствии с постановлением Минтруда России от 17 января 2001г. № 7 «Об утверждении рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда».
- 6.3. Оказывает помощь в работе уполномоченных по охране труда профсоюза, организует их обучение по охране труда за счет средств организации (или за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации), представляет им время для осуществления функций контроля и надзора. Обеспечивает гарантии их деятельности в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1996г. № 10-ФЗ.
- 6.4. В целях активизации общественного контроля за состоянием охраны труда совместно с Профсоюзным комитетом проводит ежегодно смотрконкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» организации и «Лучшая организация по охране труда». – Ведет учет и анализ производственного травматизма, аварий на производственных объектах и профзаболеваний в организации, совместно с Профсоюзным комитетом разрабатывает и контролирует выполнение мероприятий по их предупреждению.
- 6.5. Совместно с Профсоюзным комитетом разрабатывает соглашение по охране труда, обеспечивает финансирование и выполнение включенных в них мероприятий.
- 6.6. Обеспечивает обучение, по специальной оценке, рабочих мест по условиям труда. – Организует проведение поэтапную спец оценку рабочих мест по условиям труда с участием представителей Профсоюзного комитета с последующей сертификацией организации работ по охране труда. – По результатам специальной оценки рабочих мест разрабатывает с Профсоюзным комитетом План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на рабочем месте. – С учетом требований ст. 41 Трудового кодекса РФ совместно с Профсоюзным комитетом разрабатывает и устанавливает дополнительные льготы и компенсации за работу в особых или вредных условиях труда, сверх предусмотренных законодательством.

- 6.7. Обеспечивает полный учет вредных, опасных производственных факторов на рабочих местах, соблюдения требований Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" и методики его проведения.
- 6.8. Обеспечивает за счет собственных средств обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования), обязательные психиатрические освидетельствования работников, обязательные психиатрические освидетельствования работников 22 по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка за время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии с действующим положением, а также внеочередные медицинские осмотры (обследования) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.
- 6.9. Обеспечивает обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда. 6.9.1. Обеспечивает разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной организации Профсоюза.
- 6.10. Обеспечивает за счет средств организации, в соответствии с установленными нормами сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, контролирует правильное их использование, обеспечивает их ремонт, стирку (чистку). – Обеспечивает работников средствами индивидуальной защиты сверх установленных норм согласно списку, прилагаемому к коллективному договору. Бесплатно обеспечивает работников мылом, смывающими и обезвреживающими средствами.
- 6.11. Обеспечивает бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов работниками, занятыми на работах с вредными условиями труда по результатам специальной оценки труда.
- 6.12. Обеспечивает участие Профсоюзного комитета в расследовании аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Об авариях, групповых, тяжелых и несчастных случаях со смертельным исходом в течение суток информируют территориальное объединение профсоюзов (территориальную, межрегиональную организации Профсоюза), обеспечивает участие их представителей в составе комиссий по расследованию аварий и несчастных случаев. Представляет информацию в соответствующие профсоюзные органы о выполнении мероприятий по устранению причин аварий, несчастных случаев в установленные сроки.
- 6.13. Организует контроль за состоянием условий труда на рабочих местах. Обеспечивает беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в

организации и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. 7

6.14. Несет материальную ответственность за вред, причиненный здоровью работника увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.15. Привлекает представителей Профсоюзного комитета (технического инспектора труда Профсоюза) к участию в комиссиях по приемке законченных строительством объектов, опытных образцов продукции, изделий, спецодежды и т.п.

6.16. Принимает меры по медико-санитарному обслуживанию работающих, по оздоровлению членов их семей за счет собственных средств, а также за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.17. На паритетных началах совместно с Профсоюзным комитетом участвует в рассмотрении споров, связанных с нарушением законодательства о труде и охране труда, обязательств, установленных коллективными договорами, изменением условий труда и установлением размера доплат за тяжелые и вредные условия труда.

6.18. Информировывает работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

6.19. Обеспечивает санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи

### **Выплаты и компенсации при производственной травме**

Согласно ст. 184 ТК РФ указано, на что работник вправе претендовать при травме на производстве:

- на получение заработка, который утрачен из-за получения увечья (пособие по временной нетрудоспособности в 100% размере);
- на возмещение расходов, понесенных в целях осуществления профессиональной, социальной или медицинской реабилитации.

Помимо этого, гражданин получает страховые перечисления по закону о страховании от несчастных случаев ФЗ-125 от 24.07.1998, вправе рассчитывать на компенсацию причиненного работодателем морального вреда.

Кроме акта о несчастном случае, основанием для получения средств является больничный лист. В графе «Причина нетрудоспособности» указывается код «04». Он расшифровывается как несчастный случай на производстве или его последствия.

Размер и порядок выплаты пособия и компенсаций за травматизм регламентируется статьей 184 ТК РФ. Пособие рассчитывается на основании всех полученных работником выплат за расчетный период, с которых уплачен взнос на травматизм. Ответ на вопрос: в каком размере выплачивается пособие по

временной нетрудоспособности при несчастных на производстве случаях, содержится в ст. 9 ФЗ-125 — гражданин получает пособие в размере 100% от показателя его среднего заработка. Пособие не зависит от стажа сотрудника, поэтому оно рассчитывается, исходя из среднемесячной дневной заработной платы.

В ФЗ-125 от 24.07.1998 указано, какие выплаты положены при производственной травме, кроме больничного, по социальному страхованию:

- единовременная страховая выплата;
- ежемесячная страховая выплата при утрате профессиональной трудоспособности.

Согласно действующему законодательству, пострадавшему полагается единовременная страховая выплата. Порядок ее выплаты (в том числе принципы расчета и размеры) — в 125-ФЗ. Она выплачивается один раз — по факту получения травмы.

Следует отметить, что для соблюдения страхователем сроков подачи извещения о несчастном случае, в соответствии с п.4 того же «Положения...» и статьей 214 Трудового кодекса РФ, работники организации обязаны незамедлительно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о каждом происшедшем несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья в связи с проявлением признаков острого заболевания (отравления) при осуществлении действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем.

## **7. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ.**

### **Работодатель обязуется:**

7.1. В случае причинения вреда здоровью работников при исполнении ими трудовых обязанностей или профессионального долга, им возмещается ущерб в объёме и порядке, устанавливаемых законом РФ.

7.2. Осуществлять в установленном законом порядке компенсацию расходов на лечение, протезирование и другие виды медицинской и социальной помощи работникам, пострадавшим при несчастных случаях на производстве и проф.заболевании.

7.3. Запрещается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

7.4. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до 3-х лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

7.5. Работу в сверхурочное время оплачивать за первые 2 часа — не менее чем в полтора, а за последующие часы — не менее чем в 2-х кратном размере.

## 8. ОБЕСПЕЧЕНИЕ НОРМАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА, ВЫБОРНОГО ПРОФСОЮЗНОГО ОРГАНА

**Работодатель обязуется:**

8.1. Включать представителей Профсоюзного комитета в коллегиальные органы управления организацией в соответствии с п.3 ст.16 «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (ст.52 ТК РФ).

8.2. Предоставлять Профсоюзному комитету информацию (ст.53 ТК РФ, ст.17 Закона о профсоюзах) по следующим вопросам:

- экономического положения организации;
- реорганизации или ликвидации организации;
- предполагаемого высвобождения работников в связи с сокращением рабочих мест, реорганизацией или ликвидацией организации;
- предполагаемого введения или изменения норм и оплаты труда;
- введения технологических изменений, влекущих за собой изменения условий труда работников;
- профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;
- намечаемых мероприятий по улучшению жилищно-бытовых и социальных условий работников.

8.3. Содействовать работе профсоюзного комитета. Не препятствовать осуществлению комитетом контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, и требованию устранения выявленных нарушений (ст.370 ТК РФ, ст.19 Закона о профсоюзах).

8.4. Обеспечивать участие представителей Профсоюзного комитета в рассмотрении жалоб и заявлений работников у администрации организации, в комиссии по трудовым спорам.

8.5. Принимать локальные нормативные акты организации по согласованию с Профсоюзным комитетом.

8.6. Выделять оплачиваемое рабочее время для выполнения различными категориями профактива своих профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников.

8.7. Освобождать от работы членов Профсоюзного комитета, не освобождённых от основной работы, для участия в качестве делегатов создаваемых профсоюзными органами съездов, конференций, а также для участия в работе выборных органов Профсоюза, а также на время краткосрочной профсоюзной учёбы.

Разрешать проведение в рабочее время собраний, конференций и других мероприятий.

8.8. Не подвергать дисциплинарному взысканию, переводу на другую работу председателя Профсоюзного комитета или его заместителя без учёта мотивированного мнения региональной организации Профсоюза в период действия их полномочий, а также в течение двух лет после прекращения полномочий.

Не подвергать дисциплинарному взысканию председателя и членов профкома без согласия вышестоящего проф.органа. (ст.374 ТК РФ).

8.9. Удерживать с работников профсоюзные взносы через бухгалтерию безналичным путём – 1% от заработной платы и со всех видов доплат и надбавок и переводить на счёт профкома ЦГБ – 70%, а в Реском – 30%.

8.10. Начальнику ОК ЦГБ при приёме на работу нового работника направить с заявлением к председателю профкома.

8.11. Распространять на работников, избранных на освобождённые должности в органы Профсоюза, действующие положения о премировании, а также другие социаль-

но-экономические льготы, предусмотренные в организации (ст.375 ТК РФ, ст.26 п.4 Закона о профсоюзах).

8.12. В целях создания условий деятельности Профсоюзного комитета Работодатель:

8.12.1. Предоставляет Профсоюзному комитету в бесплатное пользование оборудованные помещения, оргтехнику (компьютеры, ксерокс и т.д.), средства связи (телефон, Интернет), транспорт (по согласованному графику), организует за свой счёт уборку помещений и ремонт оргтехники (ст.377 ТК РФ, ст.28.1 Закона о профсоюзах).

8.12.2. Осуществляет подписку за счёт организации необходимых периодических изданий по списку, представляемому Профсоюзным комитетом.

8.12.3. Предоставляет в бесплатное пользование Профсоюзного комитета юридическую базу данных.

8.13. Обеспечивает гарантии, предусмотренные Трудовым кодексом РФ для работников, входящих в состав Профсоюзного комитета и не освобождённых от основной работы, освобождённым профсоюзным работникам, избранным в Профсоюзный комитет (ст.ст.374, 375, 376 ТК РФ).

## 9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРАХ И СОГЛАШЕНИЯХ

Стороны несут дисциплинарную и административную ответственность за нарушение законодательства о коллективных договорах и соглашениях:

9.1. Должностные лица, виновные в нарушении прав Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

9.2. Должностные лица, виновные в нарушении законодательства о труде и правил охраны труда, в невыполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором или в препятствовании деятельности представителей органов государственного надзора и контроля соблюдения требований трудового законодательства, охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Гл. врач ГБУ РД «Кизилортвовская ЦГБ»

Председатель профкома  
ГБУ РД «Кизилортвовская ЦГБ»

